

ZARZĄDZENIE NR 20/2011
WÓJTA GMINY MILEJCZYCE
z dnia 22 listopada 2011r
w sprawie zmian w Regulaminie Pracy Urzędu Gminy Milejczyce

Na podstawie art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm)) oraz art.104² ustawy z dnia 26 czerwca 1974r -Kodeks pracy (Dz.U. z 1998r Nr 21,poz.94 z późn. zm.), zarządzam co następuje :

§ 1

W Regulaminie Pracy Urzędu Gminy Milejczyce stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 11/2011 Wójta Gminy Milejczyce z dnia 07 czerwca 2011r , wprowadza się następujące zmiany :

1) w §20 ust.1 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

“1)urzędnicy,pracownicy obsługi i pomocniczy :poniedziałek-piątek 7:30-15:30”,

2)w §20 ust.1 pkt 2 otrzymuje brzmienie: “2)kierowcy poniedziałek-piątek 7:30-15:30 i zgodnie z czasem pracy kierowców”,

3)załącznik Nr 5 do Regulaminu pracy otrzymuje brzmienie jak w załączniku Nr 1 do niniejszego zarządzenia,

4) dodaje się załącznik Nr 6 do Regulaminu pracy w brzmieniu jak w załączniku Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania do wiadomości pracowników.

WÓJT
GRAŻYNA JASZCZUK



ZASADY PRYZDZIAŁU PRACOWNIKOM ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ ORAZ ODZIEŻY I OBUWIA ROBOCZEGO

1 Stanowiska pracy oraz zakres wyposażenia pracowników na nich zatrudnionych w środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze określa „Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego” stanowiąca załącznik do niniejszych „Zasad przydziału”, zwaną dalej „Tabelą przydziału”.

2. Zasady korzystania ze środków ochrony indywidualnej określają przepisy działu IX Kodeksu pracy „Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze”.

3. Pracodawca ustala następujące stanowiska, na których może być używana przez pracowników, za ich zgodą, własna odzież i obuwie robocze spełniające wymogi bezpieczeństwa i higieny pracy:

- konserwator, sprzątaczką, pracownik gospodarczy, kierowca.

4. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach określonych w pkt 3, w zamian za używanie i pranie odzieży, pracodawca wypłaca raz na kwartał ekwiwalent pieniężny w wysokości 10 zł za miesiąc proporcjonalnie do wymiaru oraz czasu zatrudnienia.

5. W przypadku nieobecności pracownika w pracy (np. urlop, zwolnienie lekarskie itp.) dłuższej, niż ½ miesiąca, ekwiwalent za dany miesiąc nie przysługuje.

6. Pracodawca zapewnia środki czystości do ogólnego użycia w postaci jednorazowych ręczników i mydła w płynie.

**Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży
i obuwia roboczego**

lp	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia	Okres użytkowania
1	Kierowca	Fartuch ,buty gumowe(do mycia samochodu),rękawice	Do zużycia
2	Sprzątaczką	Fartuch,obuwie profilaktyczne,rękawice	Do zużycia
3	Robotnik gospodarczy	Fartuch ,buty gumowe,rękawice ochronne	Do zużycia
4	Konserwator	Fartuch ,buty gumowe,rękawice ochronne	Do zużycia

WÓPT
Grażyna Jaszczuk

WYKAZ PRAC SZCZEGÓLNIIE UCIAŹLIWYCH LUB SZKODLIWYCH DLA ZDROWIA Kobiet

1. Nie wolno zatrudniać kobiet przy pracach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.
2. Praca, która wiąże się z wysiłkiem fizycznym, mierzona wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczająca 1200 kcal na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej 4,8 kcal/min. jest zabroniona.
3. Zabronione jest ręczne przenoszenie ciężarów o masie przekraczającej:
 - 1) jeżeli praca wykonywana jest stale - 12 kg,
 - 2) jeżeli praca wykonywana jest dorywczo - 20 kg.
4. Jeżeli praca wiąże się z przenoszeniem ciężarów pod górę (pochylnie, schody), których kąt nachylenia przekracza 30°, a wysokość 5 m zabronione jest przenoszenie ciężarów o masie:
 - 1) przy pracy stałej - 8 kg,
 - 2) przy pracy dorywczej - 15 kg.
5. Zabronione jest przewożenie ciężarów o masie przekraczającej:
 - 1) 50 kg – przy przewożeniu na taczkach jednokołowych,
 - 2) 80 kg – przy przewożeniu na wózkach 2,3 i 4 kołowych.W/w ciężary obejmują również masę urządzeń transportowych. Transport musi się odbywać po powierzchni równej, twardej i gładkiej o pochyleniu nie przekraczającym 2%.
6. Kobietom w ciąży i okresie karmienia zabronione są prace, przy których wartości obciążenia pracą fizyczną mierzone wydatkiem energetycznym netto przekraczają 696 kcal na zmianę roboczą.
7. Kobietom w ciąży i okresie karmienia, jeżeli ich praca wiąże się z przenoszeniem ciężarów, zabronione jest dźwiganie, gdy wartość przekracza:
 - 1) przy pracy stałej - 3,00 kg,
 - 2) przy pracy dorywczej - 5,00 kg.
8. Jeżeli praca wiąże się z przenoszeniem ciężarów pod górę, kobietom w ciąży i okresie karmienia zabronione jest przenoszenie ciężarów o masie:
 - 1) przy pracy stałej - 2,00 kg,
 - 2) przy pracy dorywczej - 3,75 kg.
9. Kobietom w ciąży i okresie karmienia zabrania się pracy:
 - 1) w pozycji wymuszonej,
 - 2) w pozycji stojącej łącznie ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej.
10. Kobietom w ciąży i okresie karmienia zabrania się pracy w środowisku, w którym występują nagle zmiany temperatury powietrza w zakresie przekraczającym 15 °C.
11. Kobietom w ciąży zabrania się pracy w środowisku, w którym poziom ekspozycji na hałas w odniesieniu do 8-godzinnego dnia pracy przekracza wartość 65 db.
12. Kobietom w ciąży zabroniona jest praca w warunkach narażenia na drgania o ogólnym oddziaływaniu na organizm człowieka.
13. Kobietom w ciąży zabrania się pracy przy obsłudze monitorów ekranowych powyżej 4 godzin na dobę.
14. Kobietom w ciąży zabrania się pracy na wysokości – poza stałymi galeriami, pomostami posiadającymi pełne zabezpieczenie przed upadkiem oraz wchodzenie i schodzenie po drabinach.
15. Kobietom w ciąży zabrania się wykonywania prac w wykopach oraz w zbiornikach otwartych.
16. Kobietom w ciąży i okresie karmienia zabrania się pracy w warunkach stwarzających ryzyko ciężkiego urazu fizycznego lub psychicznego np. gaszenia pożarów, udziału w akcjach ratownictwa

chemicznego, usuwania skutków awarii.

17. Kobiety w ciąży i okresie karmienia zabrania się pracy w narażeniu na działanie czynników rakotwórczych i o prawdopodobnym działaniu rakotwórczym, określonych w odrębnych przepisach.

18. Kobiety w ciąży i okresie karmienia zabrania się wykonywania prac w narażeniu na działanie rozpuszczalników, jeżeli ich stężenie w środowisku pracy przekracza wartość 1/3 najwyższych dopuszczalnych stężeń.

19. Szczegółowe wytyczne w zakresie prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet zawarte są w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 10 września 1996 r. w sprawie wykazu prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet (Dz. U. Nr 114, poz. 545 z 1996 r. z późniejszymi zmianami)

WÓJT
Grażyna Jaszczyk